



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

BESTYRELSESMØDE I BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

19. DECEMBER 2024 // KL. 10.00-14.00 // BORGERNES HUS, ODENSE, LOKALE 3.3

Deltagere: Andrew Cranfield, Berit Sandholt Jacobsen, May-Britt Diechmann, Henning Schmidt (deltager online fra kl. 12.30), Heidi Kudahl Sørensen (deltager online fra kl. 12), Lone Føgh Westphall, Stine Holmstrøm Have (suppleant), Maria Bruun (suppleant)

Afbud: Marie Østergård

Referent: Ellen Ravn Bertelsen

Referat:

1. Godkendelse af dagsorden /May-Britt
Godkendt
2. Godkendelse af referat /May-Britt
Referatet kan læses på https://bibchef.dk/bestyrelsens-arbejde/bestyrelsesreferater/
Godkendt
3. Orientering fra forpersonen /May-Britt (5 min)
Branchen var i pressen i starten af december vedrørende DMs undersøgelse af medarbejdernes oplevelser med uro på bibliotekerne. May-Britt har siden været i tæt dialog med DM og har en aftale om at lave noget opfølgende pressearbejde. Det er vigtigt at understrege, at der i denne sag dels er tale om arbejdsmiljø og dels den tværgående samfundsopgave om at løse problemerne, som bibliotekerne ikke kan klare alene.
4. IFLA og EBLIDA /Marie og Andrew (20 min)
<ul style="list-style-type: none">- Orientering om IFLA- Orientering om EBLIDA's ELAN projekt
Orientering vedrørende IFLA udgår. EBLIDA er en paraplyforening for nationale biblioteksforeninger i Europa. Foreningerne fungerer meget forskelligt og ikke alle har samme gennemslagskraft på nationalt niveau. ELAN-projektet er et nyt fireårigt projekt med mange midler i forhold til at støtte de nationale foreninger – for Danmarks vedkommende Danmarks Biblioteksforening og Bibliotekschefforeningen. Målet er at foreningerne bliver bedre til at kunne dagsordensætte bibliotekernes værdi og samfundsmæssige betydning på nationalt niveau. Bestyrelsen giver forslag til, om man kan lave korte webinarer med konkrete anvisninger til, hvordan den enkelte leder kan handle eller interessere sig for mere specifikke emner, når det kommer til, hvad vi kan lære af hinanden på tværs af landegrænser. Den enkelte leder skal guides i forhold til, hvor man skal kigge hen, da det internationale område er stort og komplekst. Andrew deltager gerne på bestyrelsesmøder igen og fortæller mere.



5. Informationskompetencer /Berit, Maria og May-Britt (10 min) <ul style="list-style-type: none">- Orientering fra Koordinationsforum om rapport og kommende projekt fra Tænketanken om fremtidens nødvendige informationskompetencer hos elever og studerende- Orientering fra Forum for bibliotekernes fremtidige kompetencer
<p>Der er en rapport om fremtidens nødvendige informationskompetencer hos elever og studerende på vej fra Tænketanken. Lone og Henning har siddet i styregruppen for rapporten, der bliver lanceret den 17. januar. BCF vil være velrepræsenterede ved lanceringen. Der bliver efterfølgende nedsat en gruppe med eksterne aktører, der skal arbejde videre med rapportens konklusioner.</p> <p>Bestyrelsen glæder sig til rapporten og besluttede, at det kan indgå i aktivitetsplanen, at den skal følges op med en drøftelse af, hvor Bibliotekschefforeningen skal placere sig i det videre arbejde. Måske kan ministerens åbning for at tale formidling kobles sammen med informationssøgning. (Åbningen kom i forbindelse med debatten i pressen om uddelingen af midler fra udviklingspuljen til indkøb af bøger til skolerne).</p> <p>Bestyrelsen drøftede blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vigtigt, at der er enighed om, hvad der ligger i begrebet informationskompetence, så vi har en fælles forståelse.• Vi skal have italesat over for både skoler, uddannelsesinstitutioner og universiteter, at informationskompetencer er vigtige.• Oplagt at tænke to spor i samarbejdet med skolerne: Et spor med læsning og et spor med informationssøgning.• Eleverne efterspørger eksterne aktører til undervisningen. Ser de os som dem, der kan inspirere dem? Og er vi klar? Hvis vi ikke har ressourcerne til at brede det ud til alle, skal vi så tænke alternativt og sikre læringsforløb, som lærerne kan bruge?
6. Orientering fra Læsekoalitionen /Berit (10 min) <p>Se bilag 1: OnePager med anbefalinger til en stærkere læsekultur for børn og unge</p>
<p>Berit har deltaget i Læsekoalitionen i slutfasen af udarbejdelsen af Onepageren. Den er ikke endelig godkendt endnu af de forskellige faglige parter.</p> <p>Bestyrelsen drøftede under dette punkt også uddelingen af midler fra Udviklingspuljen til indkøb af bøger på skoleområdet, hvor der fra blandt andet PLC'ere i samme ombæring er blevet efterlyst formidling.</p> <p>Bestyrelsen besluttede at tage initiativ til en holdningstilkendegivelse over for kulturministeren, hvor vi gerne vil betone vigtigheden af at samarbejde på tværs og opfordre til at tage dialogen med undervisningsministeren for at sikre, at vi for alvor kan rykke på dagordenen med børns læsning. Vores tilgang er, at bibliotekerne kan noget – skolerne kan noget andet, og sammen kan vi endnu mere – vi er ikke konkurrenter. Vi ønsker at melde noget ud op mod årsmødet. Det vil være oplagt, at 2025 skal blive året for en revidering af håndslaget, der skal arbejde sammen med CB'ernes opgave som læsecentre.</p>
7. Chefers arbejdsforhold /Marie (20 min) <p>Drøftelse af chefers arbejdsforhold.</p>
<p>Bestyrelsen drøftede forskellige aspekter af chefers arbejdsvilkår. Årsmødet vil sætte fokus på ledertrivsel, og bestyrelsen vurderer, at det vil være relevant at følge særligt op på årsmødet. Det kan</p>



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

skrives ind i aktivitetsplanen.

May-Britt tager initiativ til at dette emne også kan indgå i dialogen med DM om deres nylige undersøgelse om uro på bibliotekerne.

8. Opfølgning på ledernetværk /Maria, Heidi og Marie (15 min)

Herunder forslag til næste skridt

Arbejdet med ledernetværk udsprang af de drøftelser, der var på CB rundturen. Det er en stor opgave, hvis det skal være godt og nyttigt, og dermed er det ikke en opgave bestyrelsen kan løfte alene.

Arbejdsgruppen har derfor indledt et samarbejde med Tænk tanken og Chora om to forskellige netværk, som de kan understøtte. Der vil blive et deltagergebyr for at være med. Beskrivelserne på de to netværk sendes rundt til bestyrelsen, der kan godkende dem endeligt på første møde i det nye bestyrelsesår, hvorefter de kan lanceres.

Bestyrelsen har givet arbejdsgruppen grønt lys til at arbejde videre med samarbejdspartnerne i forhold til finpudsningen af netværksbeskrivelserne. Arbejdet med netværkene beskrives i beretningen og aktivitetsplanen.

9. Fremtidig organisering efter generalforsamlingen /May-Britt (10 min)

Planlægning af opgaveoverdragelse

Orientering om at Ellen stopper efter generalforsamlingen, men at der vil være en overgangsperiode med overlevering af opgaver. May-Britt står også til rådighed for overlevering til en ny forperson.

10. Digital infrastruktur /May-Britt (15 min)

Drøftelse af fremtidige indsatser og opfølgning på medlemsmødet i DDF

Det Digitale Folkebibliotek og Bibliotekschefforeningen har haft et tæt samarbejde i den seneste tid, og det virker til, at der blandt medlemmerne er en stor opbakning til DDF, hvilket er afgørende for udviklingen på det digitale område.

Der er også en spændende proces i BDI-styregruppen, hvor der er en proces i gang, som forhåbentlig giver øget transparens om økonomien.

Bestyrelsen fortsætter den tætte dialog med Det Digitale Folkebibliotek med henblik på at kigge på økonomien og opgaverne i det samlede digitale kompleks.

Bestyrelsen anbefaler, at forpersonskabet indgår i et struktureret samarbejde med forpersonskabet i Det Digitale Folkebibliotek.

11. Opfølgning på arbejdet med AI /Henning og Lone (10 min)

Status og næste skridt. Hvordan kan BCF understøtte det videre arbejde?

Gruppen har drøftet, hvilke initiativer der er brug for nu, og hvordan skal det organiseres. Målet er, at visionen skal ud at leve.

Bestyrelsen ønsker, at Bibliotekschefforeningens fokus i det videre arbejde gerne må ligge på de etiske overvejelser og fx skubbe de 7 etiske punkter ind i en DDF- og BDI-kontekst, hvor vi kan rejse samtalerne om dilemmaerne.



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

Vi kan også være med til at sikre en bro over til informationssøgningskompetencer.

Derudover skal foreningen dele den viden og erfaring, der efterhånden opstår. Den nye bestyrelse kan overveje muligheden for et medlemsmøde med Det Kgl. Bibliotek om bæredygtighed i brugen af kunstig intelligens.

12. Årsmøde 2025 /Berit (10 min)

Der er allerede ca. 110 tilmeldte, hvilket er rigtig meget på nuværende tidspunkt. Der er mange, der har vist interesse for årsmødets tema. Bestyrelsen mødes om mandagen til et bestyrelsesmøde og praktiske forberedelser af årsmødet.

13. Generalforsamling /May-Britt (40 min)

- Beretning: status på arbejdet med beretningen og evaluering af årets arbejde
- Aktivitetsplan: Gennemgang af aktivitetsplan for 2024 og input til 2025. Arbejdsgruppe nedsættes
- Budget: Vi giver input til budget 2025. Se [budget for 2024](#) som inspiration
- Valg: Der er valg til forperson, da May-Britt har færdiggjort Pias to-årige periode. Derudover er Marie, Berit og Andrew på valg til bestyrelsen. Maria og Stine er på valg som suppleanter.

Beretning: Vi har videreført bestyrelsens arbejdsform med uddelegerede ansvarsområder i den skriftlige beretning, hvor hver arbejdsgruppe får en stemme. Der er opbakning til, at der også er flere, der deltager i den mundtlige beretning. Der sendes en foreløbig beretning rundt til bestyrelsen inden jul – den skrives færdig i starten af januar.

Forslag til dagsorden: Vedtægterne er blevet gennemgået, og der er fundet små ting, der med fordel kan revideres, for at vedtægterne nemmere kan give svar i tilfælde af tvivlssituationer. Forslagene til ændringer sendes også rundt til bestyrelsen. Der vil skulle stemmes om ændringerne på generalforsamlingen.

Budget: Bestyrelsen har tidligere besluttet, at vi skal arbejde på, at egenkapitalen skal ned til omkring 150.000 kr. Henning rundsender et forslag til budget, der sætter flere midler af til kommunikationsaktiviteter med mulighed for at handle hurtigt og agilt, når behovet opstår.

Valg: Maria stiller op som forperson. Til bestyrelsen opstiller Marie, Berit, Stine og Tina fra Greve. Indtil videre stiller ingen op som suppleanter. Kandidater, der melder sig senest den 17. januar kommer på kandidatlisten i den endelige dagsorden, men man kan fortsat stille op helt frem til generalforsamlingen.

Evaluering af årets arbejde: Der er mange bundne opgaver i repræsentationer, hvilket efterlader mindre tid til at være udførende på konkrete aktiviteter. Vi skal overveje, hvor det er, at BCF er helt særlig, så vi ved, hvordan vi skal prioritere. Vigtigt med manifestet: at gøre det rette og ikke det meste.

Det fungerer godt med den uddelegerede arbejdsmåde. Der er meget tillid og god energi i gruppen, hvilket også gør det let at afholde onlinemøder. Vi skal dog være opmærksomme på, at det særligt i starten er vigtigt også at mødes fysisk for at nye kommer godt med ombord.

Aktivitetsplan: Vores aktiviteter bør primært være at indgå i strategiske drøftelser i relevante fora og med relevante samarbejdspartnere. Mindre fokus på at udvikle og drive aktiviteter. Årsmødet er en meget stor og vigtig produktion. BCF må gerne have en holdningsstærk bestyrelse. Berit, Maria, Lone og Heidi udarbejder et oplæg til aktivitetsplan, som rundsendes i januar.



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

14. Lånesamarbejdet /May-Britt (10 min) Vi samler op på medlemsmøderne
<p>Vi afholdt sammen med CB'erne to meget velbesøgte temamøder om lånesamarbejdet. Der har været mange positive tilbagemeldinger, og møderne har været en øjenåbner for nogen i forhold til at blive klogere på egen praksis, og der er efterfølgende mange, der har lavet tilretninger i indstillingerne.</p> <p>Bestyrelsen beslutter, at May-Britt skriver til CB-lederne og opfordrer til at dialogen fortsætter i CB-ledernetværkerne evt. med henblik på at udforme en fælles national servicedeclaration.</p>
15. Handlingspunkter og deadlines /May-Britt (5 min)
16. Eventuelt og punkter til kommende møder /May-Britt