

BCF ÅRSMØDE 2025 PROGRAM

HOTEL SVENDBORG
4.-5. FEBRUAR 2025



Ledertrivsel i fokus

Sammen giver vi os tid til at tænke

bcf

BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

I år vender vi blikket indad, til siden og på hinanden. Dette årsmøde handler nemlig om dig og mig - om os selv.

Som ledere rundt om på landets biblioteker løfter vi hver dag et ansvar med vidt forskellige tyngdepunkter: Vi bærer ansvaret for at balancere landets biblioteker mellem lokale og nationale dagsordener, mellem borgernes behov og rådhusets drømme. Vi har ansvaret for alle vores dygtige medarbejdere, som hver dag møder borgerne og hinanden i en dansk hverdag, præget, ramt, væltet og løftet af det, vi kalder livet.

Vi skal hæve udlånstal, sikre faglig udvikling og styrke medarbejdertrivslen, og vi skal bidrage til, at biblioteket som videnscenter, kulturhus, bogsamling og arbejdsplads fortsat er relevant, når vi engang overlader vores kontor og dertil hørende stol til en anden.

Men hvordan passer vi godt på os selv, så vi kan passe på alt det andet?

Hvordan sikrer vi trivsel og et godt arbejdsmiljø for os selv som bibliotekschefer?

Hvad er afgørende for, om vi kan holde til vores hverdag, hænge i og holde af den?

Sammen giver vi os tid til at tænke. Sådan lyder undertitlen på dette års tema, hvor ledertrivslen er i fokus.

Lad os bruge tiden sammen til at blive lidt klogere på, hvordan vi passer på os selv og bruger fællesskabet til at passe på hinanden i vores unikke forening.

Tirsdag den 4. februar

Ankomst og generalforsamling

Kl. 9:00 **Ankomst og registrering, morgenkaffe og netværk**

Kl. 10:00 **Generalforsamling**
Særskilt dagsorden udsendes 14 dage før.

Kl. 11:00 **Pause**



Tirsdag den 4. februar

Dag 1

Ledertrivsel i fokus

Sammen giver vi os tid til at tænke

Kl. 11:15 **Velkomst, rammesætning og program**
Berit Sandholdt Jacobsen, Svendborg Bibliotek

Kl. 11:20 **Indflyvning**
Maria Månson, journalist, Moderator.dk

Kl. 11:25 **Kulturel optankning**
Forfatter Jesper Wung-Sung

Forfatteren Jesper Wung-Sung åbner en dør til et fælles refleksionsrum, når han sætter årsmødet i gang med en tankevækkende kulturel optankning, der blandt andet henter sit indhold fra et indsigtfuldt forfatterskab fyldt med store som små personligheder, identitetsbilleder og eksistentielle dilemmaer.

Kl. 11:40 **Hvem passer på chefen?**
Louise Dinesen

Vejen til ledertrivsel går ikke gennem den enkelte leder alene. Det er først, når mennesker i et fællesskab passer på hinanden, at man for alvor kan forebygge belastninger i arbejdslivet. Med afsæt i sin forskningsbaserede viden og mange års praktisk erfaring med både ledelse og udvikling af ledere giver Louise Dinesen os en indflyvning til, hvordan man som bibliotekschef kan arbejde strategisk og konkret med ledertrivsel.

Kl. 12:40 **Frokost i restauranten**

Kl. 13:30 **Workshops om ledertrivsel**

Med afsæt i Louise Dinesens oplæg om ledertrivsel sætter vi lederne psykiske arbejdsmiljø og trivsel i centrum fra forskellige perspektiver. Målet er, at vi i fællesskab udarbejder en pixi, som vi hver især kan bruge i vores fortsatte arbejde med ledertrivsel. Du kan deltage i én workshop. **Læs mere på side 4.**

Kl. 15:15 **Pause**

Kl. 15:30 **Gastronomisk Rally**
- en social og gastronomisk netværksaktivitet

Guidede smagsoplevelser, hvor I skal prøve at gætte, hvad det er, og hvor det kommer fra. Der skal både prøves våde varer hos de hyggelige lokale restauratører, smages produkter fra lokale råvareproducenter, og så skal I forbi de spirende lækkerier i hotellets urtehave. Vi mødes i konferencelokalet. Medbring dit overtøj.

Kl. 18:00 **Egen tid**

Kl. 18:50 **Bobler og netværk før middagen**

Kl. 19:00 **Middag og underholdning**

Kl. 01:00 **Festen slutter**



TV- og podcastvært Maria Månson er kendt for sin karismatiske og engagerede tilstedeværelse som formidler og moderator.

Med sin baggrund inden for medie- og kulturljournalistik

skaber hun dybdegående og interessante samtaler. Hendes varme og humoristiske personlighed gør hende i stand til at tackle både lette og mere komplekse emner på en måde, der skaber en inkluderende atmosfære, samtidig med at hun holder diskussionerne fokuserede og meningsfulde.



Foto: Les Kaner

Sydfynske Jesper Wung-Sung hører til blandt Danmarks mest produktive forfattere.

Forfatterskabet omfatter en lang række noveller og romaner samt adskillige børne-

og ungdomsbøger. Fælles for de mange og forskelligartede bøger er fortælleglæde, humor og en fintfølende realisme. Med et særligt sprogligt gehør og stor indlevelse bringer han læseren tæt på det menneskelige drama. Jesper Wung-Sung har modtaget en lang række priser, bl.a. De Gyldne Laurbær i 2018.



Foto: Mads Stigborg

Louise Dinesen, en af landets førende eksperter i ledelsesudvikling, er erhvervs- og krisepsykolog og stifter af Dinesen & You og den autoriserede arbejdsmiljørådgiver Better Worklife. Louise

har speciale i højrisikoarbejds miljøer, kulturforandring og ledelse under unikke betingelser.

Louise er redaktør på tidsskriftet Erhvervspsykologi, har udgivet podcasten Lederhjerne og bøgerne 'Kort og godt om kriseledelse' og 'Hvem passer på chefen - bogen om ledertrivsel'. Louise er tidligere forretningsdirektør i analyseinstituttet Voxmeter A/S.





Der skal angives
prioritering ved
tilmelding

1

Etiske dilemmaer, trivsel og dine handlemuligheder

*"Ingen leder bør stå alene med de etiske dilemmaer, der følger med at have et stort ansvar. Ledertrivsel handler om psykisk arbejdsmiljø, og når den enkelte bliver svag i arbejdet, er det ofte, fordi fællesskabet ikke er stærkt nok"**

I denne workshop fordyber vi os i den enkeltes vilkår og muligheder for at håndtere pres og sikre trivsel i lederjobbet. Med afsæt i narrativ samtalemetode arbejder vi med triointerview og bevidning, hvor den enkelte deltager får mulighed for at reflektere over egen praksis, ledelsesdilemmaer og handlerum. Workshoppen afsluttes med, at du giver dig selv dit bedste tip til at arbejde med din ledertrivsel og deler det (anonymt) i en idésky.

2

Beskyttende og belastende faktorer i lederjobbet

*"Ledelse indebærer ofte uklare krav i arbejdet, hvor der skal findes veje for både kvalitet og hastighed eller drift og udvikling på samme tid, og ledelse indebærer også det at skulle rumme andres reaktioner, selv når de er negative, og støtte ansatte, der oplever livskriser, sygdom, skilsmisse mv. Ledelse indeholder derudover ofte skiftende agendaer, og perioder, hvor arbejdet intensiveres."**

Denne workshop har til formål at udforske, hvordan vi som ledere kan tage ansvar for vores eget arbejdsmiljø og sikre den nødvendige balance mellem krav og ressourcer. Med afsæt i konkrete ledelsesdilemmaer fra vores praksis arbejder vi i mindre grupper med at identificere beskyttende og belastende faktorer i lederjobbet. Derefter reflekterer vi over, hvad vi konkret kan gøre for at understøtte vores ledertrivsel i hverdagen.

3

Krydspreset og dets negative og motiverende faktorer

*"Om krydspres opleves trivselsfremmende eller hæmmende for ledere, afhænger af samspillet med en række andre faktorer i lederens arbejdsmiljø – svarende til de henholdsvis beskyttende og belastende faktorer."**

Denne workshop indledes med en kortlægning af belastende og beskyttende faktorer, som er relateret til krydspres. Dernæst arbejder vi med, hvordan krydspresets positive potentiale kan forløses gennem 1) indflydelse og autonomi, 2) psykologisk tryghed og tillid, 3) støtte fra især egen leder og nærmeste lederkolleger samt 4) muligheder for restitution og refleksion. Workshoppen er særligt målrettet mellemledere.

4

Strategisk forebyggelse af lederes mistrivsel

*"Strategisk forebyggelse handler i sin grundform om at have ledernes trivsel på sinde på alle niveauer i organisationen og rent faktisk sætte ind og forebygge, før mistrivsel, belastning og stress bliver udtalte og tilbagevendende problematikker"**

I denne workshop arbejder vi med, hvilke indsatser og aktiviteter vi har, kan have eller bør have på forskellige niveauer i vores organisationer for at understøtte ledertrivsel og forebygge belastninger. Med afsæt i P-IGLO modellen (Politik og omverden, Individ, Gruppe, Ledelse, Organisation) som redskab samskaber vi et bud på, hvordan organisationen strategisk og konkret kan understøtte lederens 1) kompetence, 2) autonomi og 3) samhørighed.

*Kilde: Hvem passer på chefen? af Louise Dinesen og Lill Palmblad



Kl. 07-09 **Morgenmad og udtjekning af værelser**
(senest kl. 9)

Kl. 09:00 **Morgensang og indflyvning til dag 2**

Kl. 09:15 **Dansk Kulturlivs indsats**
Peter Mark Lundberg og Michel Steen-Hansen

Dansk Kulturliv er en alliance mellem syv af kulturlivets branche- og interesseorganisationer. Dansk kulturliv tæller tilsammen mere end 110 kulturinstitutioner,- virksomheder og -foreninger, der sammenlagt har 60 millioner publikummer.

Bestyrelsesleder Peter Mark Lundberg og vicebestyrelsesleder Michel Steen-Hansen vil præsentere Dansk Kulturlivs udspil på, hvordan vi bedst sikrer, at alle børn og unge får mulighed for at møde og engagere sig i kultur og kunst.

Kl. 09:45 **Hvis du som chef var en høvding**
Dennis Nørmark og Christian Groes

Dennis Nørmark og Christian Groes har sammen skrevet bogen 'Gid min chef var en høvding'. Bogen er en tankevækkende og underholdende udlægning af moderne ledelse, organisationer og arbejdsfællesskaber. Med en kombination af workshop og oplæg viser Dennis og Christian os, hvordan vores chefer og kolleger måske ikke er så forskellige fra høvdinge og stammefæller, som vi går og tror, og hvilken betydning den erkendelse har for forståelsen af og vilkårene for ledelse, magt og fællesskaber på arbejdspladsen.



Peter Mark Lundberg er bestyrelsesleder i Dansk Kulturliv og direktør i Dansk Teater.



Michel Steen-Hansen er vicebestyrelsesleder i Dansk Kulturliv og direktør i Danmarks Biblioteksforening.



Dennis Nørmark og Christian Groes er begge anerkendte antropologer, forfattere og foredragsholdere, der udfordrer traditionelle opfattelser af organisationer og ledelse og tilbyder nye perspektiver på fremme af trivsel, effektivitet og mening på arbejdspladsen.

Dennis er bl.a. kendt for sin bog 'Pseudoarbejde - hvordan vi fik travlt med at lave ingenting', og han er dertil en efterspurgt foredragsholder og konsulent, der arbejder med både danske og internationale virksomheder, fx Novo Nordisk, Leo Pharma og Mærsk.

Christian Groes er ph.d. i antropologi og kønsforskning fra Københavns Universitet, tidligere research fellow på Columbia University, medlem af tænketanken EQUALIS' advisory board og udpeget af Ligestillingsministeriet til EUs European Institute for Gender Equality (EIGE). Christian er også klummeskribent hos Altinget, hvor han skriver om aktuelle emner inden for ledelse og diversitet.



Onsdag den 5. februar

Dag 2

Ledertrivsel i fokus

Sammen giver vi os tid til at tænke

Kl. 12.15 **Opsamling, afrunding og på gensyn i 2026**
Maria Månson og May-Britt Diechmann

Kl. 12.30 **Frokostpose to-go**

Epilog

Kl. 13-15:30

Frivillig regenerativ afslutning: Audiowalken "Sundets Stilhed"

- en smuk og meditativ audiowalk langs Svendborgsund med Lars Mikkelsen som fortæller og med de sydfynske forfattere Josefine Ottesen, Mikael Josephsen og Jesper Wung-Sung på rollelisten.

På den 6 km lange rute krydser du sporene af seks forfattere med tilknytning til Svendborg – tre nulevende og tre afdøde. Først møder du Josefine Ottesen, Mikael Josephsen og Jesper Wung-Sung, som alle er bosiddende i Svendborg. Herefter træder du over i de dødes rige, hvor Karin Michaëlis, Tom Kristensen og Bertolt Brecht vækkes til live for at gøre dig følge. Sundets Stilhed handler om Sydfyn som tilflugtssted og om at finde ro. At skrive som en vej ud og at skabe sin egen historie, skridt for skridt, ord for ord.

Turen starter på havnen i Svendborg ved Maritimt Center og slutter ved Brechts Hus på Skovsbostrand 8. Følg de røde skilte med vores logo langs Øhavsstien og brug GPS-kortet i appen for din nøjagtige position. Husk at slå GPS og notifikationer til, når du går turen. Der vil blive arrangeret transport tilbage til Hotel Svendborg, hvis man ønsker det.

Du skal medbringe høretelefoner og en opladet mobil.

Audiowalken koster 89 kr. (egen betaling)



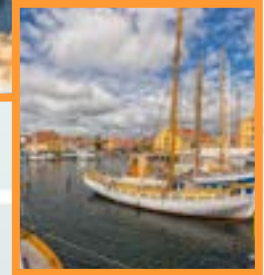
Praktiske oplysninger

Ledertrivsel i fokus

Sammen giver vi os tid til at tænke

GASTRONOMISK RALLY

Til Gastronomisk Rally skal du have tøj og sko på, til at kunne gå rundt imellem nogle af byens butikker.



AUDIOWALKEN (frivillig)

Du skal medbringe høretelefoner og en opladet mobil. Audiowalken koster 89 kr. (egen betaling)



HOTEL SVENDBORG Centrumpladsen 1, 5700 Svendborg

Parkering:

Hotel Svendborg råder over privat parkering bag ved hotellet og conferencecentret. Pladserne kan gratis benyttes af hotellets gæster – men husk at registrere bilens nummerplade på en tablet i receptionen. Vær opmærksom på at parkering i parkeringskælderen er betalt parkering. El-laderstationer forefindes på stedet. Hvis alle pladser er optaget henviser vi til byens øvrige parkeringsmuligheder.

Offentlig transport:

Der er 5 min. gang til nærmeste togstation.



TILMELDING

SENEST 20. januar 2025

ved et klik [her](#) eller via www.bibchef.dk

Vi ses i Svendborg!

bcf

BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN