



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

BESTYRELSESMØDE I BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

6. JUNI 2024 // KL. 9.30-11.30 // MICROSOFT TEAMS

Deltagere: Andrew Cranfield, May-Britt Diechmann, Berit Sandholt Jacobsen, Henning Schmidt, Heidi Kudahl Sørensen, Lone Føgh Westphall, Marie Østergaard, Maria Bruun (suppleant), Stine Holmstrøm Have (suppleant)

Afbud:

Mødeleder: Berit Sandholt Jacobsen

Referent: Ellen Ravn Bertelsen

Referat:

0. Tjek ind, 5 min /May-Britt

1. Godkendelse af dagsorden og opfølgning på referat, 2 min /May-Britt

Referatet kan læses på <https://bibchef.dk/bestyrelsens-arbejde/bestyrelsesreferater/>

Dagsorden er godkendt.

Referatet godkendes i en proces på mail. Endeligt referat efter eventuelle rettelser rundsendes.

2. Værdimanifest, 15 min /May-Britt

Drøftelse og godkendelse af værdimanifestet, herunder evt. offentliggørelse. Se bilag 1.

Ellen gennemskriver og sender ud på mail. Når manifestet er godkendt lægges det på hjemmesiden. Kan fungere som inspiration til andre ledergrupper, der ønsker at sætte fokus på ledelsesværdier og bæredygtig ledelse.

3. Opsamling på aktivitetsplanen, 10 min /Berit

Godkendelse af ansvarsfordelingen i aktivitetsplanen, se bilag 2.

Ingen bemærkninger til indholdet. Input fra Punkt 4 om nye ledere tilføjes aktivitetsplanen, og det gøres tydeligere i dokumentet, hvilke overskrifter de enkelte dele hører under.

Ellen redigerer og sender rundt på mail.

4. Nye ledere, 15 min /Berit

Udsat fra seminaret. Vi vælger ansvarlige for dette område og giver input til det videre arbejde.

Marie og Henning bliver ansvarlige for denne del af aktivitetsplanen. Bestyrelsen giver følgende input til emnet:

- Vær opmærksom på, hvad der er BCF's opgave og hvad, der ligger hos den enkelte kommune, når man ansætter nye ledere og hos CB.
- Opfordring til at tage kontakt til CB'erne.



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

- BCF kan fx være brobyggere og sætte nye ledere i kontakt med erfarne ledere i en uformel buddyordning
- Der kan også være en behov hos ledere, der har nogle års erfaring – der kan ske ændringer i opgaveporteføljen

I dag sender May-Britt et velkomstbrev til alle nye i foreningen. Samtidig sender hun kontaktoplysninger til det bestyrelsesmedlem, der deler CB-område med det nye medlem, så der kan tages kontakt den vej. May-Britt beskriver nuværende proces og sender til Marie og Henning.

5. Bestyrelsesmedlemmernes interesseområder og kompetencer, 5 min /Berit

Drøftelse og beslutning vedrørende format for offentliggørelse af interesseområder og kompetencer. Se bilag 3.

Hvert bestyrelsesmedlem skriver en kort tekst til hjemmesiden om egne interesseområder på 230 tegn inkl. mellemrum. Ellen sender en mail ud med rammen. Deadline om 14 dage.

6. Ledelse af bæredygtighed, 5 min /Stine, Andrew, Heidi

Status på gruppens arbejde

Punktet udgår. Gruppen sender i stedet status ud på mail.

Pause 10 min

7. Ledernetværk, 5 min /Marie, Heidi og Maria

Status på gruppens arbejde

Arbejdsgruppen fremlagde en model for "faglige klyngegrupper" for mellemledere på tværs af landet, hvor fokus er på ledelsesfaglige problemstillinger. Forslag om, at bestyrelsen er med til at facilitere gruppernes opstart ved at give inspiration til rammer. Grupperne står derefter selv for faciliteringen. Det er vigtigt med et commitment fra både ledere og mellemledere i den periode, man deltager i en klyngegruppe, da afbud til møderne mindsker det faglige udbytte for de øvrige deltagere.

Modellen er lagt an på et samarbejde med CB. Maria undersøger, hvor snitfladerne skal være. Snitfladerne til Next Generation-netværket under Tænk tanken Fremtidens Biblioteker skal også afklares.

Gruppen arbejder videre, og modellen drøftes igen på næste møde.

8. Lånesamarbejdet, 15 min /May-Britt

Forslag om at afholde medlemsmøde i samarbejde med CB'erne. Se udkast til program i bilag 4.

Bestyrelsen bakker op om et medlemsmøde i samarbejde med CB'erne. Bestyrelsen giver følgende input til det videre arbejde:

- Behov for lydhørhed over for forskellige holdninger. Foreningen repræsenterer alle biblioteker.
- Fint at sætte fokus på vigtigheden af, at cheferne forholder sig til emnet, selv om opgaven i det daglige ligger andet sted i organisationen.
- Vigtigt med data. Kan man evt. få til opgave at undersøge egne tal inden mødet?
- Vær obs på normative tilgange og detaljegraden.



BIBLIOTEKSCHEFFORENINGEN

- Mødet kan fx fungere som et kickstartmøde for videre samtale.
- Åbne op for, at cheferne kan tage andre med også, da cheferne ikke altid sidder med det alene.
- Lone tilbyder sig til sparring på programmet.
- Lad os tale direkte og modigt.

9. Nyt fra medlemmer, 10 min /May-Britt

Drøftelse og vurdering af indkommet forslag fra et medlem:

Trivselsøkonomi eller doughnut økonomi kært barn har mange navne, som en del af bæredygtighedsdagsordenen kunne det være en ide at vi også fik denne del på programmet? Fx i form af webinarer eller lign?

Bestyrelsen er enige i, at det er et spændende emne. Albertslund har været i gang og kunne være en samarbejdspartner. Årsmødegruppen drøfter det videre og vurderer, om emnet kan blive en del af årsmødet, eller om det er mere oplagt med et medlemsmøde.

10. Information fra diverse fora /alle

Orientering fra styregruppemøde den 7. maj i National indsats for børn og unges læseglæde, 4 min /Berit

Orientering fra Overcentraludvalgsmødet den 31. maj, 4 min /Andrew

Orientering fra møde i Strategisk Biblioteksudvalg, 4 min /Marie og Maria

Orientering fra Kulturmøde Mors, 4 min /Lone

Orientering fra AI-processen, 4 min /Lone

- 1) 17 biblioteker arbejder for at styrke samarbejdet mellem PLC og folkebiblioteker. Der er blevet lavet et Danmarkskort, hvor man kan se, hvad der sker, og som kan give inspiration. Der kommer en konference den 20. marts 2025. Berit og Ellen laver en note til nyhedsbrevet.
- 2) Et uformelt forum. KB præsenterede deres nye strategi.
- 3) Der kommer snart puljevejledninger ud. Der vil være fokus på både fysiske bøger og digitale materialer. I debatten om fysiske vs digitale bøger, skal vi være opmærksomme på, at eReolen Go også er en vej til den fysiske bog. eReolen Go ligger højt på børnenes inspirationskilde til bøger.
- 4) Randers har budt ind på trivselsdagsordenen og har et punkt på programmet om det. Der er også et punkt fra Danmarks Biblioteksforening om Bibliotek og bobler.
- 5) Processen kører. I partnerskabskredsen skal de mange input nu omdannes til en vision. Der er et AI-projekt under Tænketanken, hvor der skal nedsættes en ekspertgruppe. Der efterlyses bud på medlemmer. Lone rundersender en mail, som man er velkommen til at besvare, hvis man har forslag til kandidater til ekspertgruppen.
Henning fremhævede, at noget af det næste, vi skal tænke på i forhold til AI, er, hvilke data bibliotekerne kan byde ind med, hvis der skal laves en dansk sprogmodel.

11. Eventuelt og punkter til kommende møder, 3 min /May-Britt

De faglige klyngegrupper

Udviklingspuljen

Eventuel ny bibliotekslov

Kommende møder:

16. august kl. 10-14: Aarhus

2. oktober kl. 14-16: Teams

29. november kl. 10-14: Stevns