



BIBLIOTEKSCHEFFORENINGEN

## Bibliotekschefforeningens Aktivitetsplan 2024

*Bibliotekschefforeningen er en faglig interesseorganisation, der samler ledere og chefer inden for folkebibliotekssektoren. Medlemskredsen omfatter det strategiske ledelsesniveau i folkebibliotekerne. Foreningen har to overordnede formål: at fremme professionel ledelse af folkebibliotekerne og sikre strategisk, biblioteksfaglig indflydelse på biblioteksudviklingen.*

Bibliotekschefforeningen søger altid indflydelse og samarbejder med interessenter omkring os for at styrke en positiv udvikling af de danske folkebiblioteker.

Vi er blandt andet meget opmærksomme på det lovgrundlag, vi arbejder under. Kulturminister Jakob Engel-Schmidt understregede i 2023, at han gerne ville i dialog med biblioteksbranchen vedrørende lovområdet. Bibliotekschefforeningen vil i 2024 fortsætte det tætte samarbejde med Danmarks Biblioteksforening, Det Kongelige Bibliotek, Centralbibliotekerne m.fl., så vi sikrer at få alle relevante perspektiver med, når der skal kigges på fordele og ulemper ved loven.

Vi er optagede af, at vi fastholder mulighederne for også i fremtiden at sikre borgerne opdateret og relevant biblioteksbetjening samt en demokratisk ret til fri og lige adgang til viden, information og kultur.

Bibliotekschefforeningen vil, med en mulig revision af biblioteksloven i sigte, inspirere til, hvordan man som bibliotekschef kan bruge det afsæt til at få adgang til sine lokale politikere.

### **Bibliotekspolitisk indflydelse**

I 2024 vil Bibliotekschefforeningen særligt have to fokusområder, som vi søger bibliotekspolitisk indflydelse på:

#### **Digital biblioteksudvikling**

Bibliotekschefforeningen vil søge indflydelse blandt alle interessenter i det samarbejdende digitale Biblioteks danmark. Det gør vi med det formål, at vi sikrer bedst mulig udnyttelse af de samlede ressourcer på området.

Bibliotekschefforeningen vil arbejde dedikeret sammen med Centralbibliotekerne, Det Kgl. Bibliotek, Det Digitale Folkebibliotek og KOMBIT i Den Digitale alliance med formålet at sikre det brede og gode engagement i vores sammenhængende digitale bibliotek nu og fremover.

Sammen med samarbejdspartnerne vil vi koordinere fælles indsatser på det digitale område, men også understøtte dialogen om, hvordan vi passer på det sammenhængende biblioteksvæsen med fælles digitale løsninger.

Bibliotekschefforeningen vil fortsat samarbejde med alle vores øvrige interessenter om de digitale løsninger: KL, Bibliotekernes Data og IT (BDI), Fælles Bibliotekssystem (FBS), Slots- og Kulturstyrelsen (SLKS) og Dansk Bibliotekscenter (DBC).



BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

### **Strukturelle barrierer for det gode arbejde med børns læsning**

I 2024 ønsker bestyrelsen af genbesøge Håndslaget for børns læsning for at vurdere, om der er elementer, der skal tilpasses og sættes mere fokus på.

Vi ønsker i den forbindelse at få viden om de strukturelle og kulturelle barrierer, der mange steder er i samarbejdet med både fri- og folkeskoler. Vi ønsker at arbejde for et tættere samarbejde med blandt andet PLC'erne for at understøtte børns læsning bedst muligt.

Bibliotekschefforeningen ønsker fortsat at engagere sig i [Læsekoalitionen](#) med henblik på netop at sikre en koordineret og stærk indsats for børns læsning hos så mange samarbejdspartnere som muligt.

### **Ledelsesudvikling**

Bibliotekschefforeningen ønsker i 2024 at arbejde videre med tre overordnede emner inden for ledelsesudvikling:

#### **Digital ledelse**

Digital ledelse er fortsat utrolig vigtig både i forhold til udviklingen af vores bibliotekstilbud, men også i forhold til medarbejderledelse, hvor der hele tiden opstår behov for nye digitale kompetencer.

Bibliotekschefforeningen vil i Den Digitale Alliance arbejde for, at vi som ledere får den nødvendige indsigt i de digitale strukturer på biblioteksområdet, så vi dels kan træffe de rigtige strategiske beslutninger for eget bibliotek, men også så vi kan bidrage til udviklingen af vores fælles digitale biblioteksvæsen.

Dette digitale kompetenceløft vil blive tilbudt gennem en række samtalsaloner, hvor vi i fællesskab med andre aktører på området bliver klogere på hinanden og vores fælles visioner for det digitale Biblioteks danmark. Første møde i samtalerækken bliver den 29. februar.

Bibliotekschefforeningen vil ligeledes arbejde for at udfolde kendskabet til arbejdet med FBI (Fælles Biblioteksinfrastruktur) og BDI (Bibliotekernes Data og IT).

#### *Kunstig intelligens*

Kunstig intelligens får uden tvivl stor betydning på biblioteksarbejdet i de kommende år, ligesom det også bliver en betydelig del af den digitale dannelse for alle borgere. Det kræver derfor, at både biblioteksledere og medarbejdere har kompetencer til dels at anvende kunstig intelligens i relevante sammenhænge, men vi skal også have kompetencerne til at styrke borgernes digitale dannelse på dette område.

I Bibliotekschefforeningen vil vi derfor fortsætte arbejdet fra 2023 med at udforske bibliotekernes rolle i en AI-fremtid sammen med Centralbibliotekerne og med Institut for Fremtidsforskning som partner og facilitator. Processens resultater bliver formidlet til alle Bibliotekschefforeningens medlemmer i løbet af 2024, ligesom de også fremhæves i sessioner på Danmarks Biblioteksforenings topmøde 2024.

### **Bæredygtig ledelse og ledelse af bæredygtighed**

Bæredygtighed er et fortsat fokusområde, fordi der er en dagsorden her, de danske folkebiblioteker skal handle på. I bestyrelsen vil vi være opmærksomme på, om der er brug for yderligere ledelsesudvikling på dette område.

Bæredygtighed i det personlige lederskab er vigtigt og undertiden et område, vi som ledere underprioriterer til fordel for andre opgaver, som ikke handler om os selv. Bibliotekschefforeningen vil gerne starte en dialog med medlemmerne om, hvordan vi alle kan få et mere bæredygtigt lederskab.

### **Ledelse af diversitet**

Diversitetsdagsordenen kan være en vanskelig disciplin at lede. Debatten kan virke skinger, så hvorledes italesætter vi som ledere de svære dilemmaer, der kan være til stede i den øgede bevidsthed i samfundet om fx tilgængelighed, diversitet og køn? Hvordan ruster vi os som ledere til at navigere i dette? Vi vil gerne arbejde for, at vi kan dele erfaringer med hinanden, fx igennem et medlemsmøde.

## **Ledelsesnetværk**

Netværk og det gode samarbejde på tværs af landet og med samarbejdspartnere er en af de vigtige årsager til, at vi som branche formår at skabe effektive biblioteksløsninger og stærke indsatser til gavn for borgerne. Derfor er netværk en vigtig del af Bibliotekschefforeningens arbejde.

Årsmøde og medlemsmøder er vigtige indsatser for at styrke vores netværk, samtidig med at vi fordyber os i aktuelle biblioteksfaglige og ledelsesmæssige emner. Disse møder vil bestyrelsen fortsat prioritere højt i 2024.

I slutningen af 2023 igangsatte vi samtaler med medlemmerne på CB-ledermøder i forhold til, hvilke netværks- og kompetencebehov der er. Vi færdiggør samtalerækken i 2024 og vurderer derefter mulige indsatser.

### **Nye ledere**

Bibliotekschefforeningen vil have et særligt fokus på, at nye ledere føler sig velkomne i branchen – både i forhold til at skabe en god intro for dem i branchen, men også at sikre, at ny viden og erfaringer, der kommer ind via dem fra andre brancher, bliver udnyttet og delt.