



Kolding, 25. oktober 2019

## Høringsvar vedrørende opløsning af Fællesskabet FBS

### Kære KOMBIT

Bibliotekschefforeningen vil gerne afgive følgende høringssvar i forhold til "Høring vedrørende opløsning af Fællesskabet FBS".

### **Governance-model og mandat til at tage beslutninger på bibliotekernes vegne**

*Bibliotekschefforeningen anbefaler en ændring i governance-modellen i forhold til folkebibliotekernes repræsentation i styregruppe, porteføljegruppe og prioriteringsudvalget. Den fremsendte model bygger på repræsentanter udpeget af KL. Bibliotekschefforeningen anbefaler repræsentanter demokratisk valgt af folkebibliotekerne.*

Dette ud fra flere grunde:

- Valgte repræsentanter fra folkebibliotekerne vil få et tydeligt mandat til at træffe nødvendige beslutninger på bibliotekernes vegne. De valgte repræsentanters mandat bliver mere tydeligt, end hvis de er udpeget af andre end bibliotekerne selv.
- Et tydeligt mandat givet af folkebibliotekerne vil også sikre, at de valgte repræsentanter kan sikre, at forretningsstrategierne er i overensstemmelse med hinanden.
- Et tydeligt mandat givet af folkebibliotekerne sikrer fremdrift og kvalitet i opgaveløsningen, som der efterspørges, men også en let og smidig eksekvering af strategier, projekter og indsatser.

*Bibliotekschefforeningen foreslår en valgperiode på 3-4 år, vil sikre effektive og stabile grupper og udvalg.*

De kommunale biblioteker har et højt niveau af samarbejde og forståelse af it. De danske folkebiblioteker har i fællesskab og i tæt samarbejde med andre interessenter opbygget en it-infrastruktur og borgerrettede it-løsninger, som de fleste andre lande misunder os.

*Bibliotekschefforeningen kan derfor ikke genkende det billede af bibliotekerne og vores samarbejde, som tegnes i indledningen til 'Governance-modellen for FBI'. Her hedder det:*

*"Samtaler med interessenterne viser et tilsvarende behov. Forretningen vil generelt gerne sætte deres umiddelbare og individuelle behov til side for fælles og langsigtede løsninger, hvis de forstår de langsigtede perspektiver, har vished for at "deres tid kommer", og har udsigt til at kunne se besparelser på baggrund af de fælles løsninger. Det er vores vurdering, at en strategisk it-leverandørstyring i højere grad forudsætter et forretningsstrategisk grundlag end biblioteksvæsnet i dag er forberedt på" (side 3).*

Man omtaler de kommunale biblioteker som et væsen, der er villig til at tilsidesætte behov for at få en it-leverandørstyring, som forudsætter et forretningsstrategisk grundlag, som det ikke i dag er forberedt på.

Det er Bibliotekschefforeningen ikke enig i. Folkebibliotekerne er tværtimod præget af innovation, samarbejde og ikke mindst en fællesforståelse for forretningen, som man savner mange andre steder.

Når vi fremhæver dette synspunkt, er det fordi evnen til forpligtende samarbejde mellem folkebibliotekerne beskrives som en forudsætning for hele den nye konstruktion.



## BIBLIOTEKSCHIFFORENINGEN

Her hedder det blandt andet om arbejdsgrupperne: "Det er afgørende for at sikre fremdrift og kvalitet i opgaveløsningen, at disse involverede personer har mandat til at tage de nødvendige beslutninger på bibliotekernes vegne" (side 5).

Og om forudsætningerne for hele governance-modellen heder det: "Det forudsættes, at:

- Bibliotekerne løfter opgaven med at sikre, at forretningsstrategierne er i overensstemmelse med hinanden" (side 11).

Det kan virke som om, at man reelt forudsætter det modenhedsniveau, som man indleder med at konstatere, er fraværende.

Bibliotekschefforeningen er helt overbevist om, at folkebibliotekerne har det fornødne modenhedsniveau, men at en demokratisk valgt repræsentation i styregruppe mm. vil styrke mandatet og beslutningernes udførelse.

### **Governance-model og agil organisation**

*Bibliotekschefforeningen vil gerne opfordre til et skarpt fokus på en agil governance-model.*

Bibliotekerne er interesserede i gode IT-løsninger, der sikrer gode produkter for slutbrugerne. Derfor er det afgørende, at governance-modellen kan agere agilt. Vi bemærker, at der er to led på det strategiske plan: styregruppe og portefølgegruppe, og understreger i den henseende, at en endelig governance-model skal sikre et dynamisk og agilt arbejde til gavn for borgerne.

### **Governance-model og repræsentation af skoleområdet**

Vi bemærker, at skoleområdets indflydelse formelt nedprioriteres i forhold til FBS strukturen.

*Bibliotekschefforeningen anbefaler, at der bliver taget stilling til, hvordan skoleområdet inddrages fremover, samt at der sikres en passende balance mellem skole og bibliotek i repræsentationen.*

### **Vi ser frem til fortsat god dialog**

Udover ovennævnte forbehold i forhold til udpegning vs. valg af styregruppemedlemmer, vurderer Bibliotekschefforeningen, at den foreslåede organisering fremstår velgennemtænkt både i forhold til repræsentativitet, forretningstilknytning og strategisk-, beslutnings- og eksekveringsmæssigt potentiale.

Bibliotekschefforeningen stiller sig til rådighed som sparringspartner i det videre forløb med at skabe en god governance-model, men også fremover i forhold til at skabe fælles retning i forhold til de forskellige forretningsmæssige behov, som bibliotekerne måtte have.

Med venlig hilsen

Bibliotekschefforeningen  
Pia Henriette Friis  
Formand